

**ПАМЯТКА для работников МАУ «ТАТЫШЕВ-ПАРК»
по вопросам противодействия коррупции
«КАК НЕ БЫТЬ ВОВЛЕЧЕННЫМ В КОРРУПЦИЮ»**

Под коррупцией понимается незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Недопустимость коррупционного поведения:

Коррупционным поведением считается такое действие или бездействие работника, которое в ситуации конфликта интересов создает условия для получения им доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение - отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

Коррупционная ситуация - в профессиональной деятельности это ситуация, создающая возможность нарушения запретов, ограничений и обязанностей, направленных на предупреждение коррупции (антикоррупционных стандартов).

Меры антикоррупционной защиты:

1. Применение законодательства о противодействии коррупции;
2. Повышение навыков антикоррупционного поведения путем сознательного восприятия работником МАУ «Татышев-парк» нравственных принципов – ценностей, которые не позволяют работнику:

выстраивать отношения личной заинтересованности с субъектами предпринимательской деятельности

проявлять заинтересованность и (или) вмешиваться в споры субъектов предпринимательской деятельности за исключением случаев, установленных действующим законодательством

составлять протекцию субъектам предпринимательской деятельности в личных, имущественных (финансовых) и иных корыстных целях

совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей

получать в связи с выполнением должностных обязанностей не предусмотренные законодательством Российской Федерации вознаграждения (ссуды, денежное и иное вознаграждение услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов) и подарки от физических и юридических лиц, индивидуальных предпринимателей.

создавать условия для получения при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Действия работника МАУ «Татышев-парк» при возникновении конфликта интересов

Профессионально-этическое содержание **конфликта интересов** на работе состоит в противоречии между профессиональным долгом и личной заинтересованностью работника МАУ «Татышев-парк», которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

Под **личной заинтересованностью** работника МАУ «Татышев-парк», которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником МАУ «Татышев-парк» при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Для предотвращения и урегулирования конфликта интересов нормы кодекса этики и служебного поведения сотрудников МАУ «Татышев-парк» обязывают:

сообщать непосредственному руководителю о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов

принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов

уведомить своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно

принять меры по урегулированию возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с непосредственным руководителем

4. Уведомление работодателя о фактах обращения в целях склонения работника МАУ «Татышев-парк» к совершению коррупционных правонарушений

Сотрудники МАУ «ЦРСП» уведомляют работодателя обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в трехдневный срок с момента, когда им стало известно о фактах такого обращения.



За нарушение положений Кодекса к сотруднику МАУ «Татышев-парк» могут быть применены меры морального воздействия в виде устного замечания, предупреждения о недопустимости неэтичного поведения, требования о публичном извинении и другие, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - меры юридической ответственности



5. Рекомендации по правилам поведения в возможных ситуациях коррупционной направленности

Получение предложений об участии в криминальной группировке

В ходе разговора постараться запомнить:

- какие требования либо предложения выдвигает данное лицо;
- действует самостоятельно или выступает в роли посредника;
- как, когда и кому с ним можно связаться;
- зафиксировать приметы лица и особенности его речи (голос, произношение, диалект, темп речи, манера речи и др.);
- если предложение поступило по телефону:
запомнить звуковой фон (шумы автомашин, другого транспорта, характерные звуки, голоса и т. д.) дословно зафиксировать его на бумаге;
- после разговора немедленно сообщить в соответствующие правоохранительные органы;
- не распространяться о факте разговора и его содержании, максимально ограничить число людей, владеющих данной информацией.

Если Вам предлагают взятку

- вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем либо как готовность, либо как категорический отказ принять взятку;
- внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов);
- не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взяткодателю «выговориться», сообщать Вам как можно больше информации;
- доложить о данном факте служебной запиской руководителю;
- обратиться с письменным или устным сообщением о готовящемся преступлении в правоохранительные органы.

Угроза жизни и здоровью

Если на работника МАУ «Татышев-парк» оказывается открытое давление или осуществляется угроза его жизни и здоровью или членам его семьи со стороны сотрудников проверяемой организации, либо от других лиц рекомендуется:

- по возможности скрытно включить записывающее устройство;
- с угрожающими держать себя хладнокровно, а если их действия становятся агрессивными, сообщить об угрозах в правоохранительные органы и руководителю, вызвать руководителя проверяемой организации;
- в случае если угрожают в спокойном тоне (без признаков агрессии) и выдвигают какие-либо условия, внимательно выслушать их, запомнить внешность угрожающих и пообещать подумать над их предложением;
- немедленно доложить о факте угрозы своему руководителю и написать заявление в правоохранительные органы с подробным изложением случившегося;
- в случае поступления угроз по телефону по возможности определить номер телефона, с

которого поступил звонок, и записать разговор на диктофон;
- при получении угроз в письменной форме необходимо принять меры по сохранению возможных отпечатков пальцев на бумаге (конверте), вложив их в плотно закрываемый полиэтиленовый пакет.

Конфликты интересов

- внимательно относиться к любой возможности конфликта интересов;
- принять меры по предотвращению конфликта интересов;
- сообщить непосредственному руководителю о любом реальном или потенциальном конфликте интересов;
- принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с руководителем;
- подчиниться решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.

Подарки

- сотрудники МАУ «Татышев-парк» не вправе получать в связи с выполнением должностных обязанностей не предусмотренные законодательством Российской Федерации вознаграждения (суды, денежное и иное вознаграждение услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов) и подарки от физических и юридических лиц, индивидуальных предпринимателей;
- обычное гостеприимство и личные подарки в допускаемых федеральными законами формах и размерах также не должны создавать конфликт интересов или его видимость;
- сотрудник МАУ «Татышев-парк» может принимать подарки как частное лицо, т.е. не в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей.

Отношение к ненадлежащей выгоде

Если сотруднику МАУ «Татышев-парк» предлагается ненадлежащая выгода, то с целью обеспечения своей безопасности он обязан принять следующие меры:
- отказаться от ненадлежащей выгоды;
- избегать длительных контактов, связанных с предложением ненадлежащей выгоды;
- в случае, если ненадлежащую выгоду нельзя ни отклонить, ни вернуть отправителю, она должна быть передана соответствующим органам;
- довести факт предложения ненадлежащей выгоды до сведения непосредственного руководителя;
- продолжить работу в обычном порядке, в особенности с делом, в связи с которым была предложена ненадлежащая выгода.

Злоупотребление служебным положением

- сотрудник МАУ «Татышев-парк» не должен предлагать никаких услуг, оказания предпочтения или иных выгод, каким-либо образом, связанных с его положением в качестве сотрудника МАУ «Татышев-парк», если у него нет на это законного основания;
- сотрудник МАУ «Татышев-парк» не должен пытаться влиять в своих интересах на какое бы то ни было лицо или организацию, в том числе и на других сотрудников МАУ «Татышев-парк», пользуясь своим служебным положением или предлагая им ненадлежащую выгоду.

Использование информации

- сотрудник МАУ «Татышев-парк» может сообщить и использовать служебную информацию только при соблюдении действующих в МАУ «Татышев-парк» норм и требований, принятых в соответствии с федеральными законами;

- сотрудник МАУ «Татышев-парк» обязан принимать соответствующие меры для обеспечения гарантии безопасности и конфиденциальности или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей;
- сотрудник МАУ «Татышев-парк» не должен стремиться получить доступ к служебной информации, не относящейся к его компетенции;
- сотрудник МАУ «Татышев-парк» не должен использовать не по назначению информацию, которую он может получить при исполнении своих служебных обязанностей или в связи с ними;